

■ JÓVENES: ¿CÓMO Y DÓNDE BUSCAR EL PRIMER EMPLEO?

Si bien la desocupación afecta a la gran mayoría de la población, en los jóvenes golpea con mayor fuerza ya que en ellos predomina la falta de experiencia laboral y el desconocimiento acerca de cómo realizar una búsqueda de empleo efectiva.

Se estima que más de la mitad de los jóvenes en búsqueda de empleo no consigue reinsertarse en el mercado laboral en el corto plazo, ya que entre algunos de los factores que dificultan su inserción, se les pide a los jóvenes que tengan "experiencia". Esta paradoja, suele desanimarlos y dejarlos fuera del mercado laboral ya que se les niega lo mismo que se les exige: la experiencia.

Si bien no existen prácticas o metodologías que sean 100% efectivas para conseguir un empleo, podemos pensar en algunas estrategias que pueden brindar muy buenos resultados.

Currículum Vitae: tener preparado un buen Currículum es el primer paso para cualquier búsqueda. En él se deben resaltar la experiencia laboral aunque la misma se haya realizado de manera informal o en forma intermitente. Muchos jóvenes comienzan su actividad laboral dictando clases de música, matemáticas o idioma como una forma de generar su propio sustento. Otros pueden acreditar cierta experiencia laboral en actividades vinculadas al cuidado de otros (baby sitter) o en actividades recreativas. También se deben incluir en el mismo aquellas actividades que exigen cierto grado de responsabilidad aunque no hayan sido remuneradas (voluntariado, pasantías) y los trabajos en empresas familiares.

Red de contactos: comunicar a conocidos, familiares, profesores, que se está en búsqueda de trabajo es una muy buena manera de acercarse a alguna oportunidad concreta de trabajo. En los últimos tiempos un alto porcentaje de personas consiguen empleo a través de esta modalidad. Para eso es indispensable tener siempre un CV a mano y dejar muy claro en el mismo, que tipo de trabajo se está buscando.

Avisos: si bien sólo el 10% de los trabajos existentes en el mercado se publican en los diarios, éste no es el único medio en el cual se puedan observar ofertas de empleo. Existen revistas, páginas Web de Consultoras de RRHH, de Empresas y Sitios de Empleo en los cuales se pueden encontrar verdaderas oportunidades. Otra opción que cada vez tiene mas adeptos, es la publicación del "propio aviso clasificado" ofreciendo los servicios y los conocimientos.

Consultoras de Personal Temporario: estas consultoras, que se especializan en buscar personal que realice tareas de manera temporal, son una buena alternativa para acceder a una empresa e ir conociendo el mundo laboral.

Tipos de puestos: es conveniente tener en claro cuáles son los puestos mas solicitados en el mercado de trabajo y cuáles son los rubros de las empresas que están incorporando personal para focalizar la búsqueda en

ese nicho de mercado.

- Una buena forma de incorporarse es a través de las empresas de fast food, ya que en ellas emplean jóvenes con o sin experiencia, con jornadas de entre 4 y 6 horas que se pueden adaptar según la disponibilidad horaria y que les permite continuar con los estudios.
- Incorporarse como telemarketer es otra opción, ya que generalmente no se necesita práctica previa. Allí se ponen en juego otros factores tales como la habilidad verbal, la fluidez y la buena dicción. En la mayoría de las empresas se capacita al personal en la tarea. También en este caso la jornada es de 6 horas promedio.
- Normalmente las grandes cadenas de supermercados seleccionan personas sin experiencia laboral para puestos como cadetes, reposidores o auxiliares gastronómicos.
- Algunas empresas, contratan jóvenes para realizar promociones de distintos productos o servicios. En general son trabajos temporarios, de pocos días, y donde el principal requisito es tener buena presencia.
- En épocas de verano, muchas empresas necesitan reforzar su personal en áreas de ventas, despacho de mercaderías, seguridad, turismo y gastronomía.

Bolsas de trabajo y Servicios de Empleo: existen muchos lugares en los que funciona este servicio: universidades, fundaciones, ONGs, parroquias, municipalidades y colegios. El Servicio de Empleo AMIA tiene a disposición un taller orientado a personas que se encuentren en la búsqueda de su primer empleo o con poca experiencia laboral, con el objetivo de poder capacitar sobre las posibilidades existente en el mercado laboral y las herramientas necesarias a tener en cuenta a la hora de buscar un trabajo.

Autor: Verónica Albajari

Fuente: Servicio de Empleo AMIA

28 de Febrero de 2004